



Privacyverklaring

Archipel, Karel de Grotelaan 415, 5654NN Eindhoven, wervingenselectie@archipelzorggroep.nl, hanteert in haar Werving & Selectieprocedure de Sollicitatiecode van de Nederlandse Vereniging voor Personeelsmanagement en Organisatieontwikkeling (NVP).

Deze code bevat basisregels die Archipel in acht neemt bij de werving en selectie ter vervulling van vacatures.

Versie 1, april 2020

Doel van de verwerking

Het doel van de verwerking van de door jouw verstrekte persoonsgegevens, is het vinden van de juiste kandidaat voor de vacature. Archipel verwerkt de ter beschikking gestelde gegevens in het kader van een evaluatie van de vaardigheden en talenten om de geschiktheid voor de openstaande functie te bepalen.

Grondslag van de verwerking

De grondslag voor de verwerking van de persoonsgegevens is de toestemming van de kandidaat. Deze stemt tijdens het sollicitatieproces in met de verwerking en bepaalt welke persoonsgegevens hij of zij aan Archipel wenst te verstrekken, bijvoorbeeld door gebruik te maken van de uploadfunctionaliteit.

Als kandidaat heb je het recht om deze toestemming op elk gewenst ogenblik in te trekken. Als je de toestemming in wilt trekken, mag je contact opnemen met Archipel en zullen de gegevens niet langer worden gebruikt en verwijderd.

Duur van de verwerking

Als de formulieren voor de sollicitatie zijn ingevuld, zullen je persoonsgegevens worden verwerkt in het kader van het sollicitatieproces. Na het einde van het sollicitatieproces, zullen je gegevens nog 4 weken worden bewaard, zodat je nog vragen kunt stellen over de beslissing van Archipel. Daarna worden de gegevens verwijderd.

We vragen je daarnaast toestemming om je gegevens langer te mogen bewaren op de sollicitatiepagina van Archipel. Als je toestemming geeft, zullen we je gegevens nog 12 maanden in portefeuille houden als je niet bent aangenomen voor de vacature waarop je hebt gereageerd. Je gegevens worden dan enkel gebruikt om te kijken of je bij een vacature past en zo ja, om contact met je op te nemen over die vacature. Ook hier mag je de toestemming altijd intrekken.

Type persoonsgegevens die worden verwerkt

We verwerken enkel de gegevens die we van je ontvangen in het kader van deze sollicitatieprocedure. Dit zijn vooral je CV en motivatiebrief. Indien je ons andere informatie hebt verstrekt die van belang is voor de sollicitatie. Voor BBL zullen we ook de ingevulde vragenlijst verwerken. Indien je ons medische gegevens verstrekt en deze zijn van belang in de sollicitatieprocedure, zullen deze gegevens worden verwerkt voor de sollicitatieprocedure. Indien wordt gereageerd op een zorgvacature, zal worden gekeken in het waarschuwingsregister zorg om integriteit te kunnen beoordelen. We vragen je ook om een VOG als we je willen aannemen.



Als we de gegevens die nodig zijn voor de sollicitatieprocedure niet ontvangen, kan de sollicitatie niet worden voortgezet.

Ontvangers van persoonsgegevens

Archipel maakt gebruik van verwerkers om een goed systeem te hebben voor sollicitaties. Archipel is met Afas een overeenkomst aangegaan voor het gebruik van Insite en Outsite. Over het verwerken van de gegevens en toegang tot de gegevens zijn afspraken gemaakt in een verwerkersovereenkomst.

Je gegevens worden alleen met onze verwerker gedeeld. Ze worden niet gedeeld met derde partijen of andere organisaties.

Persoonsgegevens van kandidaten worden tijdens het wervingsproces in Easyruit verwerkt voor zover dit nodig is om aan de wettelijke verplichtingen te voldoen. Kandidaten hebben in Easyruit toegang tot hun profiel, waar zij gegevens kunnen wissen, uploaden en bewerken.

Verwerking buiten de EU

Archipel deelt geen gegevens met verwerkers die zich buiten de EU bevinden.

Geautomatiseerde besluitvorming

Tijdens het sollicitatieproces wordt geen gebruik gemaakt van geautomatiseerde besluitvorming. Dit betekent dat je CV, motivatiebrief en eventueel andere door jou verstrekte gegevens altijd door een medewerker van Archipel zullen worden beoordeeld.

Rechten van de betrokkenen

Kandidaten kunnen op elk moment contact opnemen met Archipel om hun recht uit te oefenen op inzage, rectificatie of wissen van hun persoonsgegevens, om beperking te vragen van de verwerking van hun persoonsgegevens, om bezwaar te maken tegen de verwerking daarvan en om het recht op gegevensoverdraagbaarheid uit te oefenen.

Vragen en klachten

Archipel is de verwerkingsverantwoordelijke wat betreft de verwerking van persoonsgegevens van kandidaten. Voor vragen of klachten over de verwerking van je persoonsgegevens bij Archipel, kan je contact opnemen met Werving & Selectie via 040-2654822.

Als je vragen hebt over je privacy bij Archipel, mag je contact opnemen met de Functionaris voor de Gegevensbescherming via privacy@archipelzorggroep.nl.

Je hebt ten slotte het recht om een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens over de verwerking van je persoonsgegevens.